

GPEC : Mettre en oeuvre et piloter un dispositif performant

Thème : Ressources Humaines



DESCRIPTION

La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) permet à l'entreprise d'anticiper les évolutions socio-économiques, technologiques ou organisationnelles et d'adapter les compétences des salariés pour faire face à ces évolutions. Notre formation permet d'analyser et de s'approprier les outils et méthodes pour bâtir une GPEC performante.

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Anticiper l'évolution des métiers.
- Adapter les compétences aux évolutions économiques et sociales, technologiques ou organisationnelles.
- Conduire une démarche GPEC
- Préparer le projet et organiser le pilotage GPEC
- Rester compétitif face à la concurrence.

POUR QUI

- Responsables ressources humaines
- Responsables du développement RH
- Chargés des ressources humaines ou Responsables opérationnels amenés à mettre en place l'évaluation des compétences et la gestion des emplois dans leurs unités

PREREQUIS

- Il n'y a pas de prérequis pour cette formation

PROGRAMME

Enjeux de la GPEC

- comprendre l'importance d'une démarche GPEC
- connaître les évolutions réglementaires
- flexibilité et adaptation continue des compétences

Conditions d'une mise en place réussie

- définir les concepts de base de la logique « emploi-compétence » : compétences, emplois types, référentiels d'activité...
- intégrer la GPEC dans le projet d'entreprise
- constituer une équipe de projet
- communiquer sur le projet
- accompagner l'encadrement dans ses nouvelles missions de management des compétences : entretien annuel, entretien professionnel...
- cerner le rôle des représentants du personnel

Construire des référentiels performants

- déterminer les emplois cibles
- quels types de compétences évaluer : compétences stratégiques, transverses ?
- identifier les degrés de la compétence
- quelles représentations graphiques utiliser ?
- identifier et promouvoir des aires de mobilité professionnelle

Optimiser l'utilisation de la démarche emploi-compétence

- intégrer la gestion par les compétences dans les diverses pratiques de GRH
- appréhender la démarche compétence et le recrutement

- comprendre l'articulation GPEC / plan de formation / CPF
- cerner les bonnes pratiques des entreprises
- l'organisation qualifiante : comment favoriser l'émergence des compétences ?
- gestion des compétences et innovations (produits, process, organisation)
- gérer la mobilité

Reconnaître et valoriser les compétences

- gérer le portefeuille individuel de compétences
- connaître les diverses pratiques de rémunération des compétences